附件1

安徽财贸职业学院2021年度公开招聘

聘用制人员实施办法

为加快学院事业发展，加强师资队伍建设，根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）等有关文件规定，制定本办法。

一、招聘原则

坚持面向社会、公开招聘；坚持德才兼备、以德为先；坚持公平公正、择优聘用。

二、招聘考试

公开招聘聘用制人员采用全面考核择优录取办法实施，招聘考试采取“笔试+专业测试”方式进行。

（一）笔试。

报名通过资格审核的报考人员，应在学院规定时间参加笔试。笔试总分100分，时间为120分钟。笔试成绩低于50分不予进入专业测试。

（二）专业测试。

1.专业测试入围名单依据应聘人员考试成绩从高分到低分顺序，根据招聘岗位计划数，招聘岗位1-2人的控制在5:1比例以内确定参加专业测试的人员；招聘岗位3人及以上的控制在3:1比例以内确定参加专业测试的人员。最后一名如有数名报考人员笔试成绩相同，一并确定为参加专业测试人选。

若进入专业测试人员少于或等于岗位招聘计划数，提前设定专业测试最低分数线70分，对专业测试成绩未达到最低分数线的考生，不予进入体检和政审。若最后1名有数名考生笔试成绩相同，则一并入围专业测试。

2.专业测试方式。此次招聘的专业测试分岗位采用不同的测试方式，其中试讲、专业技能测试、面试总分各为100分，专业测试具体方式如下：

（1）专任教师岗位：采用试讲和面试方式进行。试讲主要考核专业理论功底、课堂教学能力、临场应变能力和教师发展潜能。试讲提前40分钟抽题备课，试讲时间20分钟。面试采用结构化面试方式进行，面试时间10分钟。

（2）管理人员岗位：采用专业技能测试和面试方式进行。专业技能测试采用上机测试方式进行，测试时间20分钟，主要考核胜任应聘岗位应具备的专业技能，包括常用办公自动化软件操作、常见公文处理等。面试采用结构化面试方式进行，面试时间10分钟。

（3）专职辅导员、公寓辅导员岗位：采用专业技能测试和面试方式进行。专业技能测试采用主题班会说课方式进行，测试时间10分钟，主要考核从事思想政治教育工作的能力水平、胜任辅导员工作岗位的素质能力。面试采用结构化面试方式进行，面试时间10分钟。

（三）专业测试考官组成。

根据招聘岗位需要，学院设立专业测试考官组，每组考官不少于7人，其中外聘考官数量占考官组人数的一半以上。

三、最终成绩计算

（一）管理人员岗位。

最终成绩=笔试成绩\*40%+专业测试成绩\*60%（其中专业技能测试成绩\*30%+面试成绩\*30%）。

（二）专职辅导员、公寓辅导员岗位。

最终成绩=笔试成绩\*40%+专业测试成绩\*60%（其中主题班会成绩\*30%+面试成绩\*30%）。

（三）专任教师岗位。

最终成绩=笔试成绩\*40%+专业测试成绩\*60%（其中试讲成绩\*40%+面试成绩\*20%）。

（四）上述成绩均以百分制计算，计算时均保留到小数点后两位，小数点后第三位四舍五入。

四、拟聘人员确定

（一）根据招聘计划岗位数和报考人员考试最终成绩，从高分到低分，按1∶1比例等额确定拟聘人员。如最终总成绩相同，依次以专业测试加权成绩、笔试成绩得分高者优先，若考生各项成绩均相同，则采取加试方式确定最终人选。

（二）在资格复审、体检、考察、公示等环节中，对资格复审不通过、体检不合格、政审不合格、个人放弃等出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位报考人员中，按最终成绩从高分到低分依次等额递补，递补各不超过两次。拟聘用人员名单公示结束，不再递补。

五、监督电话与联系方式

1.学院纪委：0551-63865803

监察审计处：0551-63865767

2.组织人事处：0551-63865080、63865811

联系人：汪老师、吕老师

安徽财贸职业学院

2020年12月7日